

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

N.B. PER COMPLESSITA' VOTO 3-2-1

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso	NOTE
								PUNTI	PUNTI	%			
SCI - DEMOGRAFICI E CIMITERO Obiettivo 1 AGGIORNARE IL REGOLAMENTO DI POLIZIA MORTUARIA ED INVENTARIARE LE CONCESSIONI CIMITERIALI AL FINE DELLA LORO CORRETTA GESTIONE E DELL'OTTIMIZZAZIONE DEGLI SPAZI A DISPOSIZIONE PRESSO I DUE CIMITERI COMUNALI. Fase 1/2	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	1	5	45	0,011882757		0	0	Richiesta modifica cronoprogramma fase A per le motivazioni indicate, ovvero le improvvise carenze di personale che necessitano una riorganizzazione interna
SCI - SETTORE SERVIZI AL CITTADINO Obiettivo 1 PROMUOVERE LA DIGITALIZZAZIONE DEI SERVIZI, MIGLIORANDO LA GESTIONE DEGLI STESSI E LA RISPOSTA AL CITTADINO.	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	Richiesta la riduzione di un indicatore per le motivazioni descritte
SCI - SPAZIOPIU' Obiettivo 1 SUPPORTO AI CITTADINI NELL'INOLTRO TELEMATICO DELLE ISTANZE,	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	5	150	0,039609189		0	0	In linea
SCO - BIBLIOTECA Obiettivo 1 PROMUOVERE LA RACCOLTA MUSEALE QUADRERIA CRIVELLI: REALIZZAZIONE DI UNA MOSTRA D'ARTE MODERNA PRESSO LA QUADRERIA	I	Si veda scheda obj	1,00	5	2	5	3	150	0,039609189		0	0	In linea
SCO - BIBLIOTECA Obiettivo 2 GIORNATE DI GIOCHI IN SCATOLA PER FAMIGLIE, BAMBINI E RAGAZZI IN BIBLIOTECA.	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	3	135	0,03564827		0	0	Sino al cambio dell'AC le fasi risultano in linea, viene richiesta modifica cronoprogramma per le motivazioni indicate per l'insediamento della nuova AC che ha richiesto un focus sugli obiettivi
SCO - COMUNICAZIONE Obiettivo 1 COSTITUZIONE STAFF DI COMUNICAZIONE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	1	5	25	0,006601532		0	0	In linea
SCO - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 1 RIORGANIZZAZIONE DELL'EVENTO TRADIZIONALE FOLCLORISTICO "IL POVERO PIERO".	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,019804595		0	0	In linea
SCO - CULTURA SPORT TURISMO Obiettivo 2 VERIFICA E CENSIMENTO ASSOCIAZIONI presenti sul territorio.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	3	3	81	0,021388962		0	0	Sino al cambio dell'AC le fasi risultano in linea, viene richiesta modifica cronoprogramma per le motivazioni indicate per l'insediamento della nuova AC che ha richiesto un focus sugli obiettivi

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

N.B. PER COMPLESSITA' VOTO 3-2-1

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso	NOTE
								PUNTI	PUNTI	%			
SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 1 RISPETTO DEI TERMINI DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE ONDE EVITARE L'ESERCIZIO PROVVISORIO, I TAGLI AI TRASFERIMENTI, LA MANCATA ASSUNZIONE DI PERSONALE E IL BLOCCO DELLA MACCHINA ORGANIZZATIVA	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	In linea
SF - RAGIONERIA E ECONOMATO Obiettivo 2 NUOVA MODALITA' ACQUISTI ECONOMICI	I	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	3	135	0,03564827		0	0	In linea
SF - TRIBUTI Obiettivo 1 GESTIONE ENTRATE NEL RISPETTO DELLA PROGRAMMAZIONE CONTABILE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	In linea
SF - TRIBUTI Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI RISCOSSIONE COATTIVA DI TUTTE LE ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE DELL'ENTE FASE 1/2	I	Si veda scheda obj	1,00	1	3	3	5	45	0,011882757		0	0	Sino al cambio dell'AC le fasi risultano in linea, viene richiesta modifica cronoprogramma per le motivazioni indicate per l'insediamento della nuova AC che ha richiesto un focus sugli obiettivi
SP - ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 SAD IN RETE, PROMOZIONE, SVILUPPO E SPERIMENTAZIONE NUOVI INTERVENTI	M - I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	Sino al cambio dell'AC le fasi risultano in linea, viene richiesta modifica cronoprogramma per le motivazioni indicate per l'insediamento della nuova AC che ha richiesto un focus sugli obiettivi
GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 ATTUAZIONE OBIETTIVO "P.E.R. RISPETTO #ABITARETREZZO #PREVENZIONEDUCAZIONE". (obiettivo pluriennale - Fase 2).	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	Sino al cambio dell'AC le fasi risultano in linea, viene richiesta modifica cronoprogramma per le motivazioni indicate per l'insediamento della nuova AC che ha richiesto un focus sugli obiettivi
SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 1 PROMOZIONE DEI SERVIZI SCOLASTICI - revisione delle procedure per la comunicazione e relative iscrizioni	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	3	225	0,059413784		0	0	In linea
SP - SCOLASTICI AMMINISTRATIVI Obiettivo 2 SERVIZIO DI RISTORAZIONE SCOLASTICA E A DOMICILIO: AZIONI ED INTERVENTI PER AUMENTARE IL LIVELLO DI QUALITA' OFFERTO	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	3	90	0,023765514		0	0	In linea
SS - RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE Obiettivo 1 APPROVAZIONE NUOVO TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI GLI ORARI DI LAVORO E LA GESTIONE DELLE PRESENZE/ASSENZE	M	Si veda scheda obj	1,00	1	3	5	5	75	0,019804595		0	0	In linea

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVA
RESPONSABILE
PIROLA
CATEGORIA: DIR 110 c 1

budget	
valore punto	0,00

N.B. PER COMPLESSITA' VOTO 3-2-1

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione								PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso	NOTE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO		
								PUNTI	PUNTI	%			
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 1 TRANSIZIONE DIGITALE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	3	3	81	0,021388962		0	0	In linea
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 2 GESTORE DELLE PASSWORD A LIVELLO COMUNALE	M	Si veda scheda obj	1,00	1	2	3	3	18	0,004753103		0	0	A seguito della realizzazione della fase A si necessita uno slittamento delle fasi perché è emersa la necessità di intraprendere prima della fase B una serie di azioni organizzative, per tale motivo vengono anche modificati gli indicatori
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 3 DIGITALIZZAZIONE DELLA FRUIZIONE DEI DOCUMENTI DURANTE LE SEDUTE DI GIUNTA COMUNALE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	1	3	3	27	0,007129654		0	0	In linea
SS - SEGRETERIA CONTRATTI E SVILUPPO DIGITALE Obiettivo 4 SVILUPPO DEL SERVIZIO CONTRATTI, BANDI E GARE A SUPPORTO DELL'ENTE (FASE 1/2)	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	5	375	0,099022973		0	0	In linea
SS - SETTORE SERVIZI DI SUPPORTO Obiettivo 1 REVISIONE DELLE PROCEDURE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE. FASE 1/2.	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	3	5	90	0,023765514		0	0	Richiesta modifica di un indicatore per errore materiale portando il dato atteso da 3 a 2
SS e SCO - SEGRETERIA CONTRATTI SVILUPPO DIGITALE E COMUNICAZIONE Obiettivo 1 ACCESSIBILITÀ DIGITALE	M	Si veda scheda obj	2,00	3	1	3	5	45	0,011882757		0	0	In linea
DIR - DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA Obiettivo 1 TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	P	Si veda scheda obj											In linea
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,011882757		0	0	In linea
25				42,00				3787	1		0	0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
TECNICA
RESPONSABILE
NEGRI
CATEGORIA: DIR

0,00

N.B. PER COMPLESSITA' VOTO 3-2-1

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso	NOTE
								PUNTI	PUNTI	%			
SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 1 MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDIFICIO EX CASERMA CARABINIERI DA ADIBIRE A CDD – PNRR MSC2 LINEA 2.2 – PIANI URBANI INTEGRATI – PROGETTO COME-IN DI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	S	Si veda scheda obj	1,00	5	2	3	5	150	0,142857143		0	0	Si rileva un lieve scostamento dovuto ad una sospensione dei termini non dipendente dall'Ente, pertanto l'ultima fase si attuerà nei primi mesi del 2025. Tale cronoprogramma sarà comunque in anticipo rispetto al cronoprogramma da PNRR
SGST - LAVORI PUBBLICI E OPERE Obiettivo 2 ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE: VILLA MOSTRE CASTELLO VISCONTEO – IMPIANTO ASCENSORE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	3	5	5	225	0,214285714		0	0	In linea
SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 1 RIQUALIFICAZIONE PARCHI PUBBLICI A SEGUITO DI EVENTI ATMOSFERICI AVVERSI	M	Si veda scheda obj	1,00	5	1	3	1	15	0,014285714		0	0	In linea
SGST - PATRIMONIO E MANUTENZIONI Obiettivo 2 LA GESTIONE DEGLI EVENTI IN HOUSE	M	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	5	225	0,214285714		0	0	In linea
SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 1 DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO DELLE PRATICHE EDILIZIE VERIFICA DELLE PROCEDURE E DELLA SODDISFAZIONE DELL'UTENZA – FASE 3	I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	5	1	75	0,071428571		0	0	In linea
SPT - SERVIZIO ASSETTO TERRITORIO E AMBIENTE COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE Obiettivo 2 TUTORING DEL NUOVO COLLABORATORE DEL SERVIZIO EDILIZIA:	M	Si veda scheda obj	2,00	3	2	3	5	90	0,085714286		0	0	In linea anche se la nuova assunzione non è ancora stata finalizzata
GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 GST e SP - PATRIMONIO E MANUTENZIONI e ASSISTENZA SOCIALE Obiettivo 1 ATTUAZIONE OBIETTIVO "P.E.R. RISPETTO #ABITARETREZZO #PREVENZIONEDUCAZIONE" (obiettivo pluriennale - Fase 2)	M - I	Si veda scheda obj	2,00	5	3	3	5	225	0,214285714		0	0	Richiesta modifica cronoprogramma per le motivazioni indicate per l'insediamento della nuova AC che ha richiesto un focus sugli obiettivi
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,042857143		0	0	In linea
8			26,00					1050	1		0	0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
POLIZIA LOCALE
RESPONSABILE
BOSATELLI
CATEGORIA: EQ

0,00

N.B. PER COMPLESSITA' VOTO 3-2-1

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									NOTE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso	
								PUNTI	PUNTI	%			
PL - Obiettivo 1 ISTITUZIONE BORSA DI STUDIO "RAGAZZI ON THE ROAD"- PROGETTO DI FORMAZIONE SULLA LEGALITA' E SICUREZZA STRADALE (RAGAZZI 16 – 20 ANNI)	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,107913669		0	0	L'obiettivo risulta raggiunto, le due piccole modifiche richieste date le motivazioni esposte non inficiano la natura dell'obiettivo
PL - Obiettivo 2 DIGITALIZZAZIONE DENUNCE DI OSPITALITA' CITTADINI STRANIERI	I	Si veda scheda obj	1,00	1	3	5	5	75	0,107913669		0	0	Richiesto per motivazioni accoglibili lo slittamento di due fasi
PL - Obiettivo 3 I GIARDINI DI TERESA – REGOLAMENTAZIONE AREE DI SGAMBAMENTO CANI	I	Si veda scheda obj	1,00	5	1	5	3	75	0,107913669		0	0	La prima fase risulta in linea, la nuova Amministrazione Comunale insediata a giugno ha richiesto la rimodulazione delle fasi, e quindi degli indicatori, coerentemente alle linee strategiche di mandato
PL - Obiettivo 4 POTENZIAMENTO IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA – ATTRAVERSAMENTI PEDONALI VIDEO PROTETTI	I	Si veda scheda obj						0	0		0	0	Richiesto lo stralcio perché le risorse destinate sono state utilizzate per la messa in sicurezza dei defibrillatori comunali oggetto di furto
PL - Obiettivo 5 ISTITUZIONE NUOVI GRUPPI DI CONTROLLO DI VICINATO	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	5	1	75	0,107913669		0	0	In linea
PL - Obiettivo 6 RIORGANIZZAZIONE VIABILITA' IN VIA MAZZINI NEGLI ORARI DI INGRESSO /USCITA ALUNNI SCUOLA PRIMARIA E RIMOZIONE DELLA ZTL - NUOVO	I	Si veda scheda obj	4,00	5	2	5	1	50	0,071942446		0	0	Nuovo obiettivo inserito
UDP SICUREZZA - Obiettivo 1 TREZZO SI.CURA – PIANO DELLA SICUREZZA URBANA	I	Si veda scheda obj	2,00	5	2	5	3	150	0,215827338		0	0	In linea
UDP SICUREZZA - Obiettivo 2 POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO FESTIVO E/O SERALE	M	Si veda scheda obj	1,00	3	2	5	5	150	0,215827338		0	0	In linea
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,064748201		0	0	In linea
9			27,00					695	1		0	0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE
BRAMBILLA
CATEGORIA: SEG

0,00

campi a cura del responsabile				campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Programma Sviluppo Miglioramento Innovativo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO PUNTO	VALORE ATTESO PER DIRIGENTE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO ARROTONDATO eccesso	NOTE
								PUNTI	PUNTI	%			
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 1 MONITORAGGIO, AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL PIAO PREVENZIONE CORRUZIONE E PROMOZIONE TRASPARENZA	M	Si veda scheda obj	16,00	3	3	5	1	45	0,195652174		0	0	In linea
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 2 PIANO DI FORMAZIONE: LE COMPETENZE TRASVERSALI.	I	Si veda scheda obj	1,00	5	3	3	3	135	0,586956522		0	0	In linea
SEG - SEGRETARIO GENERALE - Obiettivo 3 ADOZIONE "CARTA DEL TEMPO MANAGERIALE".	M	Si veda scheda obj	1,00	1	2	5	5	50	0,217391304		0	0	Si richiede annullamento, viene salvaguardata la realizzazione di azioni di promozione della parità di genere con l'inserimento nell'obiettivo 2 di formazione specifica relativa
3				18,00				230	1		0	0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	0,00%
---	-------